

Số: /TCKH

Hà Đông, ngày tháng năm 2024

V/v thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo.

Kính gửi:

- Trường Tiểu học Dương Nội B;
- Các trường Mầm non, Tiểu học, THCS công lập.

Phòng Tài chính - Kế hoạch nhận được văn bản số 101/CV-THDNb ngày 05/8/2024 của trường Tiểu học Dương Nội B về hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo theo Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 06/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ.

Về việc này Phòng Tài chính - Kế hoạch quận có ý kiến như sau:

- Chế độ phụ cấp ưu đãi nhà giáo được thực hiện theo quy định tại Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 6/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ, hướng dẫn tại Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC ngày 23/1/2006 của Liên bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính. Theo đó, nhà giáo (kể cả những người trong thời gian thử việc, hợp đồng) thuộc biên chế trả lương, đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân thuộc đối tượng được hưởng chế độ phụ cấp ưu đãi nhà giáo.

- Ngày 27/8/2015 Bộ Nội vụ có văn bản số 3947/BNV-TL trả lời ý kiến của UBND tỉnh Lào Cai về thực hiện chế độ trong thời gian nghỉ việc để hưởng bảo hiểm xã hội đối với cán bộ, công chức, viên chức.

*"Theo quy định tại Khoản 2 Điều 186 Bộ luật lao động năm 2012 và quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội thì người lao động tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc khi ốm đau, thai sản được nghỉ việc hưởng trợ cấp ốm đau, thai sản do quỹ bảo hiểm xã hội chi trả. Mức trợ cấp ốm đau, thai sản được tính trên cơ sở tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội, gồm: Tiền lương theo ngạch, bậc, cấp bậc quân hàm và các khoản phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề, nếu có (không bao gồm phụ cấp ưu đãi, phụ cấp thu hút). Pháp luật về bảo hiểm xã hội không quy định việc chi trả phụ cấp ưu đãi, phụ cấp thu hút cho người lao động trong thời gian nghỉ việc hưởng chế độ ốm đau, thai sản cũng như trong thời gian nghỉ việc vượt quá thời gian được hưởng chế độ ốm đau, thai sản theo quy định.*

*Trường hợp Ủy ban nhân dân tỉnh Lào Cai đã thực hiện chi trả các chế độ phụ cấp ưu đãi cho cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian nghỉ ốm đau, thai sản không đúng quy định thì đề nghị UBND tỉnh Lào Cai trao đổi với Bộ Tài chính về việc thu hồi theo quy định của pháp luật".*

- Như vậy, đối với nhà giáo trong thời gian nghỉ ốm đau, thai sản (không tham gia giảng dạy) không thuộc đối tượng hưởng chế độ phụ cấp ưu đãi nhà giáo theo quy định tại Quyết định số 244/2005/QĐ-TTg ngày 6/10/2005 của Thủ tướng Chính phủ.

- Trường hợp đơn vị đã thực hiện chi trả các chế độ phụ cấp ưu đãi cho cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian nghỉ ốm đau, thai sản không đúng quy định thì đề nghị đơn vị thu hồi nộp trả ngân sách theo quy định của pháp luật.

Trên đây là ý kiến của phòng Tài chính - Kế hoạch đề nghị các đơn vị nghiên cứu thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- UBND quận (để b/c);
- Phòng GD&ĐT; } (Phối hợp chỉ đạo)
- Phòng Nội vụ; }
- Lưu VT.

**KT. TRƯỞNG PHÒNG  
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**

**Phạm Anh Tuấn**